

ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for Abmas Elektro AS 2024



Organisering

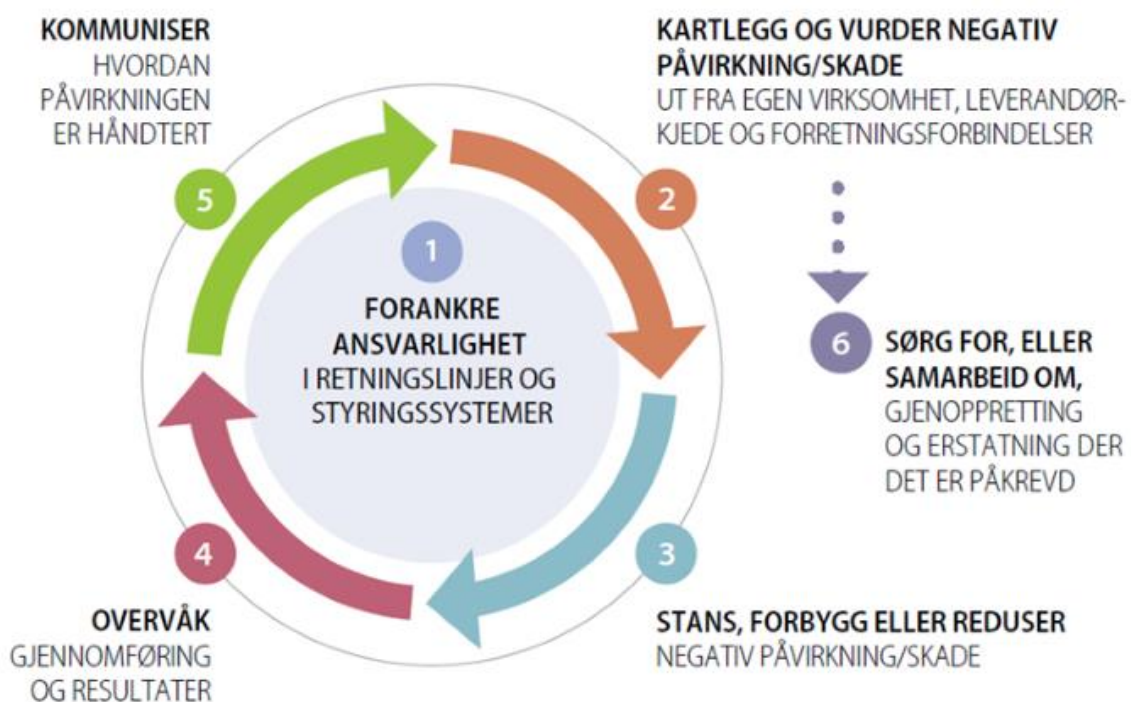
Abmas Elektro AS er en elektrikerbedrift basert i Oslo. Vi tilbyr tjenester innen både sterk- og svakstrøms installasjoner, og leverer komplette løsninger innen elkraft, belysning, oppvarming, intelligente bygningsinstallasjoner, tele- og dataløsninger, automasjon og sikkerhetssystemer. Vi utfører elektrikeroppdrag i hele Oslo og Akershus.

Selskapet har 53 ansatte og drives fra leide lokaler i Lørenskog. Abmas Elektro AS består av 3 eiere og ledes av et styre på 4 medlemmer samt daglig leder.

Vår kundebase består primært av offentlige etater og kommuner, samt små og mellomstore bedrifter. Vi tilbyr også tjenester til privatpersoner, selv om dette utgjør en mindre del av vår virksomhet i dag.

Abmas Elektro AS er forpliktet til å fremme ansvarlig næringsliv. Åpenhetsloven har som mål å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i næringslivet. I henhold til åpenhetsloven har Abmas Elektro AS en aktsomhetsplikt som innebærer å gjennomføre risikovurderinger, vurdere tiltak for å avhjelpe negativ påvirkning, og sikre gjenoppretting der det er nødvendig. Åpenhetsloven er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Kravene kan deles inn i seks delforpliktelser.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Abmas Elektro AS har videreført og styrket arbeidet med ansvarlighet i tråd med selskapets retningslinjer og policy. Retningslinjene for ansvarlighet, som ble utarbeidet og signert av styret i 2023, danner fortsatt grunnlaget for vårt arbeid med Åpenhetsloven. I 2024 har vi bygget videre på disse prinsippene ved å evaluere våre retningslinjer basert på erfaringene fra første år, styrke interne prosesser for oppfølging av leverandører og forretningspartnere, samt sikre at alle ledd i organisasjonen har nødvendig kunnskap og ressurser for å håndtere våre forpliktelser. Daglig leder har fortsatt det overordnede ansvaret for å sikre at våre forpliktelser ivaretas i det daglige arbeidet, med støtte fra dedikerte ressurser innen ansvarlighet og leverandøroppfølging. Denne tilnærmingen sikrer at vi ikke bare opprettholder, men også forbedrer vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningspraksis.

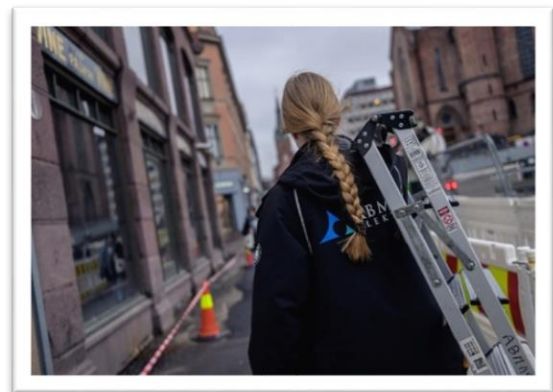
2. Risikovurdering og kartlegging

2.1. Intern vurdering

I 2024 har vi videreført og styrket vårt interne arbeid med opplæring og utvikling, med fokus på å sikre at alle ansatte har riktig kompetanse og kunnskap gjennom kurs og oppdaterte retningslinjer. Vi har videreutviklet vårt samarbeid med bedriftshelsetjenesten for å sikre helsen og trivselen til våre ansatte, og har implementert forbedringer basert på erfaringene fra første år.

For å styrke våre interne prosesser holder vi vårt internkontrollsystem oppdatert, som tydelig definerer og beskriver prosedyrer og rutiner i organisasjonen. Dette har bidratt til bedre kommunikasjon og samarbeid. Vårt verneombud fortsetter arbeidet med å sikre et trygt og sikkert arbeidsmiljø, mens den tillitsvalgte ivaretar de ansattes interesser og behov.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2024 jobbet aktivt med å følge opp og iverksette tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet, samt sikre etterlevelse av gjeldende lover og regler. Vi har også videreført vårt arbeid med å bli sertifisert som et "Great Place to Work", med fokus på trivsel og medarbeiderengasjement.



Basert på vår gjennomgang av året vurderes risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortsatt som lav. Vi vil fortsette å overvåke og forbedre våre prosesser for å sikre et inkluderende og ansvarlig arbeidsmiljø.

2.2. Leverandører og forretningspartnere

I 2024 har vi videreført og styrket vårt arbeid med kartlegging og risikovurdering av leverandører. Basert på erfaringene fra første år har vi analysert svarene fra spørreundersøkelsen grundigere, fått bedre innsikt i vår hovedleverandørs arbeid, og fulgt opp mindre leverandører for å øke svarprosenten.

Abmas Elektro AS gjennomførte en kartlegging og risikovurdering av et utvalg av våre leverandører. Utvalget ble basert på volumet av varer og tjenester vi hadde handlet i løpet av de siste årene. Siden det ikke har vært vesentlige endringer i vår drift er det ingen endring i kriteriene som utvalget er vurdert etter:

1. Type virksomhet/bransje/geografi
2. Virksomhetens sertifiseringer
3. Dokumentasjon på samfunnsansvar
4. Vår relasjon til og erfaring med leverandøren
5. Vår mulighet til påvirkning

For å effektivisere prosessen tok vi i bruk et verktøy som forenkler nødvendige undersøkelser. Spørreskjemaer ble sendt ut til de utvalgte leverandørene, og i tråd med våre etiske retningslinjer har vi gjennomført kartlegging basert på egenrapportering. Spørreskjemaet omfatter temaer som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, samt anti-korrupsjon. Svarprosenten på undersøkelsen var i 2023 48 %, og enkelte leverandører valgte å henvise oss til sine nettsider i stedet for å besvare skjemaet direkte. I 2024 sendte vi ut en ny spørreundersøkelse til leverandørene som fortsatt ikke hadde svart ut tidligere. Det ble også sendt ut mail direkte til leverandør for å legge press på dem og oppfordre til å svare ut undersøkelsen. Svarprosenten økte i 2024 til 53%.

Utvalget består av grossister og tjenesteleverandører, hvor våre leverandører primært distribuerer elektromateriell fra globale produsenter. Selv om alle våre grossister er norske, kommer en betydelig andel av materialene fra utenlandske produsenter. Et stort antall underleverandører øker risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har avdekket at flere elektrokomponenter, som plaststøpsler, hovedsakelig produseres i Kina, og at våre leverandører har førsteleddsprodusenter i regionen.

Vår største leverandør er Nordens ledende distributør av produkter og tjenester innen VVS, VA, Elektro, Verktøy og Personlig verneutstyr. Vi inngikk et partnerskap med selskapet i 2017, og de står for 76% av innkjøpet i utvalget gjort i forbindelse med kartleggingen. Leverandøren har tatt arbeidet med å følge åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv alvorlig, noe som har gitt oss god oversikt over leverandørkjeden helt ned til råvarenivå.

Vi har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men vi anser at innsatsfaktorer i vår leverandørkjede som produseres i Asia representerer en generell og høy risiko for negativ påvirkning. Vi vil følge opp

våre leverandørers arbeid for å avklare forholdene risikoen knytter seg til, og hvordan vi sammen kan avhjelpe dette.

I det videre arbeidet vil vi ha økt fokus på å få bedre oversikt over våre mindre leverandører. For å sikre at våre leverandører oppfyller våre krav til etikk og bærekraft, vil vi utarbeide og gjennomføre rutiner for kontroll av nye leverandører. Dette inkluderer bakgrunnssjekker og vurderinger av leverandørens praksis og standarder. Vi har erfart at det ikke holder å kun sende ut en spørreundersøkelse som leverandøren svarer ut, men at det må gjøres grundere arbeid for å avdekke evt forhold. Vi vurderer derfor å bytte ut vårt nåværende program med et nytt verktøy som gir oss en mer helhetlig hjelp i arbeidet, slik at vi kan effektivisere prosessene og få bedre innsikt i leverandørkjeden.

Byggebransjen i Norge står stadig overfor utfordringer knyttet til uanstendige arbeidsforhold for både ansatte og innleid arbeidskraft. Vi vil derfor ha et særlig fokus på å sikre at våre leverandører tilbyr anstendige arbeidsforhold for alle sine ansatte og innleide arbeidere. Vi er godt i gang med å utarbeide klare retningslinjer som alle våre leverandører må godkjenne og følge. Disse retningslinjene omfatter arbeidsforhold, miljøhensyn og etisk forretningspraksis, og vi har allerede definert sentrale krav for å sikre ansvarlighet i leverandørkjeden. Ved å implementere disse retningslinjene og følge opp etterlevelsen, styrker vi vårt arbeid med bærekraft og sikrer høye standarder i hele vår verdikjede

I tillegg til arbeidet med Åpenhetsloven er selskapet Miljøfyrtårn-sertifisert, og vi rapporterer årlig om vårt miljøfotavtrykk. Gjennom vårt arbeid med Miljøfyrtårn har vi blitt mer bevisste på valg av nye leverandører og undersøker deres bærekrafts arbeid før vi inngår samarbeid. I 2025 skal vi gjennom en resertifisering, og dette vil være et sentralt fokus i første halvår av året. Vi vil derfor intensivere arbeidet med å sikre at våre miljø- og bærekraftstiltak er godt forankret i organisasjonen, samtidig som vi videreutvikler våre rutiner for leverandørvurderinger i tråd med sertifiseringskravene.



3. Iverksette tiltak

I 2024 har Abmas Elektro AS videreført og styrket arbeidet med oppfølging av leverandører og forretningspartnere for å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tilfeller der vi er usikre på om våre leverandører oppfyller disse kravene, stiller vi fortsatt krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom tilfredsstillende dokumentasjon ikke foreligger, vil vi iverksette nødvendige tiltak. Vårt mål er å håndtere slike situasjoner i samarbeid med leverandøren eller forretningspartneren, ved å oppfordre til risikoreduserende tiltak, endring av praksis og gjenoppretting av eventuelle brudd.

I året som har gått har vi også styrket vårt fokus på forebyggende tiltak. Ansvarlighet i vår egen virksomhet, samt hos våre leverandører og forretningspartnere, er fortsatt av stor betydning for oss. Vi er godt i gang med å innarbeide retningslinjer som skal bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, og vi vil fortsette arbeidet med å implementere disse i praksis.

4. Oppfølging

Der det er nødvendig følger vi opp våre leverandører løpende, for å sikre at faktisk eller mulig negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og uanstendig arbeidsforhold blir minimert. Avvik og resultater blir loggført.

5. Kommunisere med interessenter

Abmas Elektro AS legger stor vekt på kommunikasjon og åpenhet i vår praksis. Spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger kan rettes til abmas@elektrikerne.no. Vi besvarer henvendelser fortløpende, og senest innen tre uker.

6. Samarbeid om gjenoppretting

Dersom negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir avdekket i vår leverandørkjede eller hos forretningspartnere, vil vi samarbeide med leverandørene for å kompensere for eventuelle skader som har oppstått som følge av vår påvirkning. Per nå har ingen skader blitt avdekket.

Lørenskog 13.06.2025

Bjørn Hogne Johannessen
styreleder

Kim-Andre Sigvartsen Hoff
styremedlem

Jan Erik Johansen Eikeset
styremedlem/daglig leder

Lei Xu
styremedlem

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende